

AP2

Andra AP-fondens index över andel kvinnor i
börsbolagen: styrelser, ledningar och anställda

En studie genomförd av Nordic Investor Services i maj-juni 2019

Andra AP-fondens Kvinnoindex 2019 - Sammanfattning

- Andelen kvinnor i börsbolagens ledningsgrupper ökar för nionde året i rad till 24,0%.
- Andelen kvinnor i börsbolagens styrelser ökar svagt till 34,0%. Det är sjätte året i rad som andelen ökar, i år dock endast med 0,1 procentenhet. Sedan 2013 så har andelen kvinnor i styrelserna ökat med 11,6 procentenheter.
- Andelen styrelseordförande och VD som är kvinnor ökar. För första gången är mer än 10% av börsbolagens styrelseordförande en kvinna (10,2%, ökning från 8,8%). För VD-posten är andelen kvinnor 9,0% (ökning från 8,4%).
- I styrelser i primärnoterade Large cap-bolag uppgår andelen kvinnor till 41,0% om VD exkluderas från styrelsen (och endast externa styrelseledamöter alltså räknas).
- Nyvalda kvinnor i styrelser är yngre än sina manliga motsvarigheter och kvinnliga styrelseledamöter har i genomsnitt fler styrelseuppdrag än manliga ledamöter.
- Valberedningar med kvinnor är positivt korrelerade med styrelser med högre andel kvinnor. Bolag helt utan valberedning har lägre andel kvinnor i styrelsen än övriga bolag.

Bakgrund: Andra AP-fondens Kvinnoindex

Andra AP-fonden är en långsiktig institutionell ägare med ambition att utveckla metoder för ägarstyrning och är därför intresserade av att medverka till en saklig debatt kring frågan om hur andelen kvinnor i svenska börsbolagsstyrelser kan ökas. Tidigare har det saknats instrument för att mäta utvecklingen av andelen kvinnor i styrelsen och ledningen på bransch och bolagsnivå. Andra AP-fonden lanserade därför i januari 2003 ett Kvinnoindex som detaljerat mäter andelen kvinnor i svenska börsbolags styrelser och ledningsgrupper.

En hypotes som ligger bakom fondens Kvinnoindex är att rekryteringsbasen för svenska bolagsstyrelser är personer som innehar ledande befattningar i svenska börsbolag.

Genom att även mäta andelen kvinnor i börskoncernledningarna och hela koncerner skapas en bra grund för bedömningar för hur rekryteringsbasen för svenska styrelser utvecklas över tid.

Statistik över andel kvinnor på civilingenjör-, ekonom- och juridik-utbildningar samt på chefsnivå i privat sektor ger indikationer på huruvida kvinnor faller bort trots utbildning och erfarenhet.

Datainsamling har skett sedan 2002 och uppdateras varje år.

Materialet kommer att kommuniceras till portföljbolag, media och övriga intressenter, bland annat via Andra AP-fondens hemsida (www.ap2.se) och kan refereras fritt med angivande av källa:

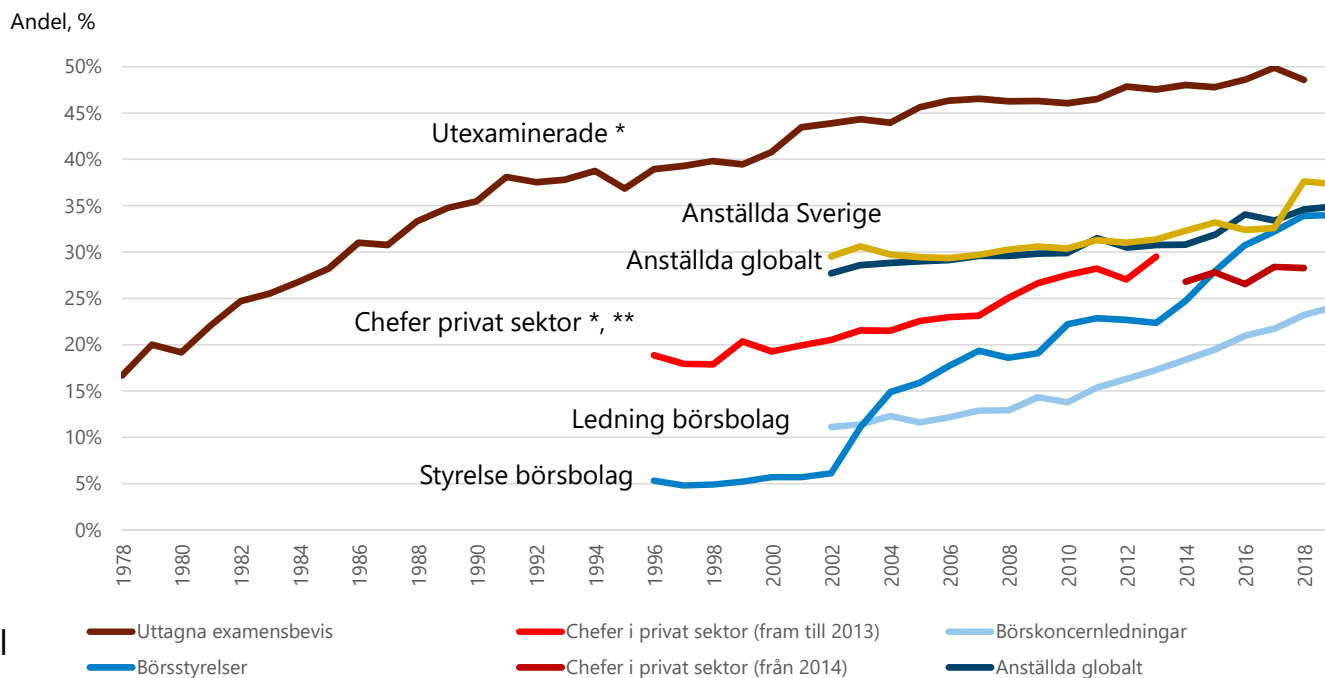
“Andra AP-fonden/Nordic Investor Services”

Över tid ökande andel kvinnor i näringslivet

Ej helt enhetliga trender under det studerade året. Den långsiktiga trenden för andelen utexaminerade kvinnor (civ. ek., civ. ing., jur. kand.) fortsatte inte under det senaste året, andelen är fortsatt just under 50%.

Andelen anställda kvinnor i börsbolagen uppgår globalt till nästan 35%, något högre för anställda i Sverige. Andelen ökar över tid men mycket gradvis.

Liten (0,1%) minskning av andelen kvinnor i chefsposition efter större ökning förra året. Näst högsta andel sedan ny yrkesgruppsindelning gjordes av SCB 2014 och den långsiktiga trenden är klart positiv.



*Statistik från SCB

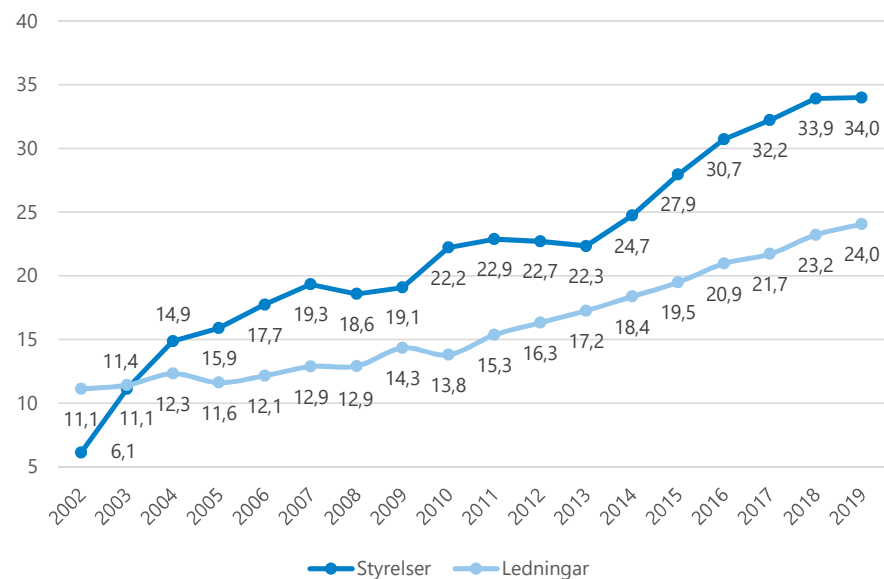
** På grund av ändrad klassificering av yrkesgrupper hos SCB från och med 2014 är andelen kvinnliga chefer i privat sektor ej jämförbar med tidigare år och en ny tidsserie har påbörjats.

Fortsatt ökande andel kvinnor i ledningsgrupper, liten ökning i styrelser

Andelen kvinnor i börsbolagens styrelser ökar mycket måttligt i årets undersökning efter fem år med större årliga ökningar. Nivån är den högsta någonsin med 34,0%.

Andelen kvinnor i bolagens ledningar är 24,0% vilket är den högsta nivån någonsin. Andelen ökar stabilt för nionde året i rad. Endast två år av arton studerade har andelen kvinnor i ledningsgrupperna sjunkit.

Över tid uppvisar utvecklingen för ledningsgrupperna en större stabilitet i ökningarna men med mindre kraftiga ökningar enskilda år.



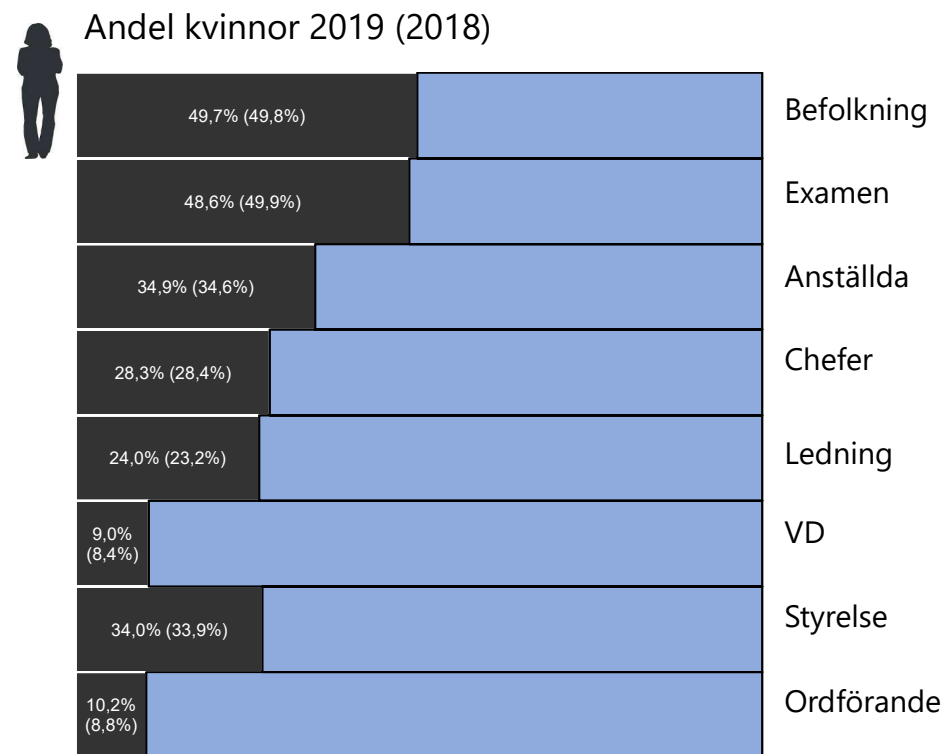
Trappsteg där kvinnor faller bort

I de breda kategorierna är förändringarna mycket små. Andelen kvinnor som tar examen i de utvalda ämnena minskar något. Över en längre tid är trenden däremot kraftigt stigande och siffran för året är den näst högsta någonsin.

Andelen kvinnor bland de anställda i börsbolagen ökar medan andelen chefer minskar något.

Liksom tidigare år faller kvinnor bort i steg från utexaminerade (hälften) till anställda (drygt var tredje), till chefer (drygt var fjärde), till koncernledning (knappt var fjärde).

De kraftiga ökningarna i andelen kvinnor på posterna som VD och ordförande fortsätter. På två år har andelen kvinnliga ordförande ökat från 6,2% till 10,2%. För första gången är var tionde styrelseordförande kvinna.

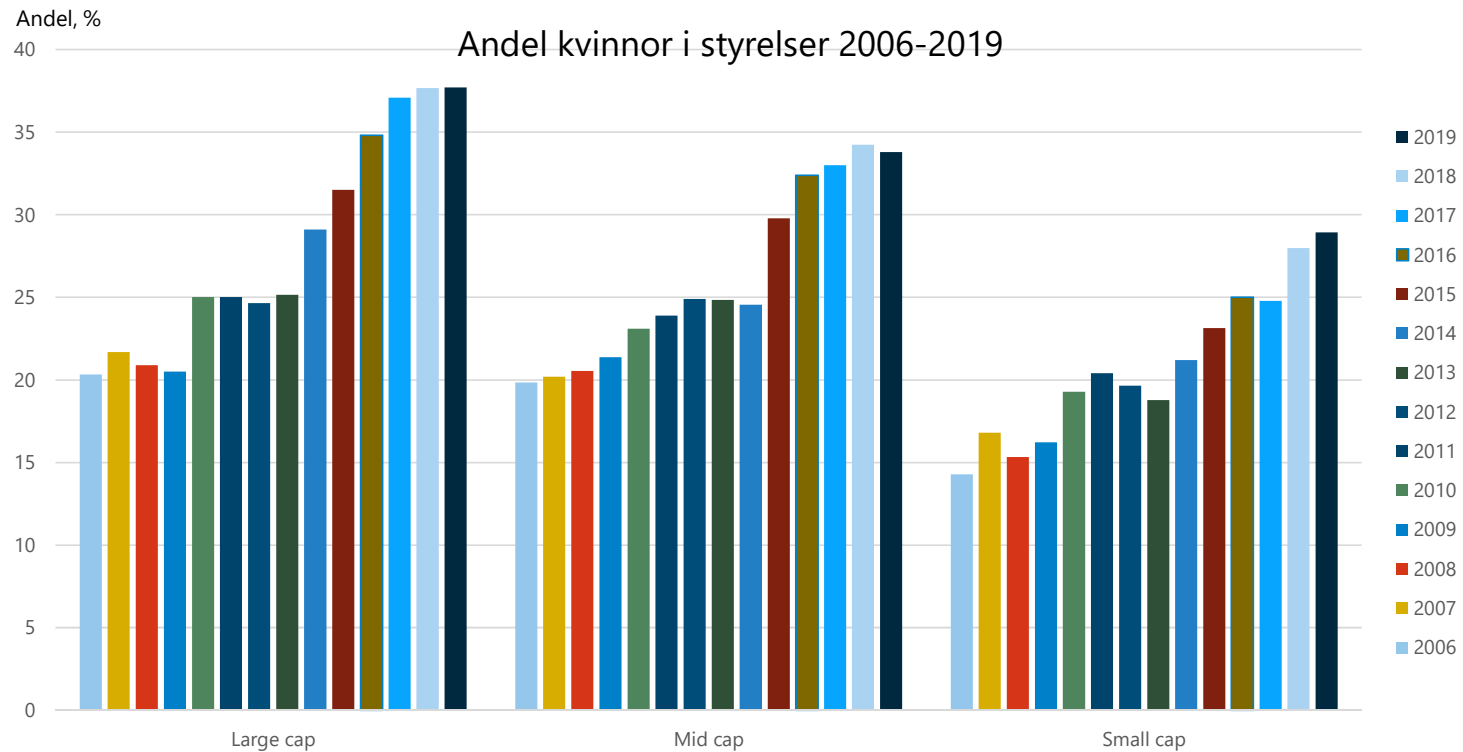


Ökad andel kvinnor i framförallt ledningsgrupperna

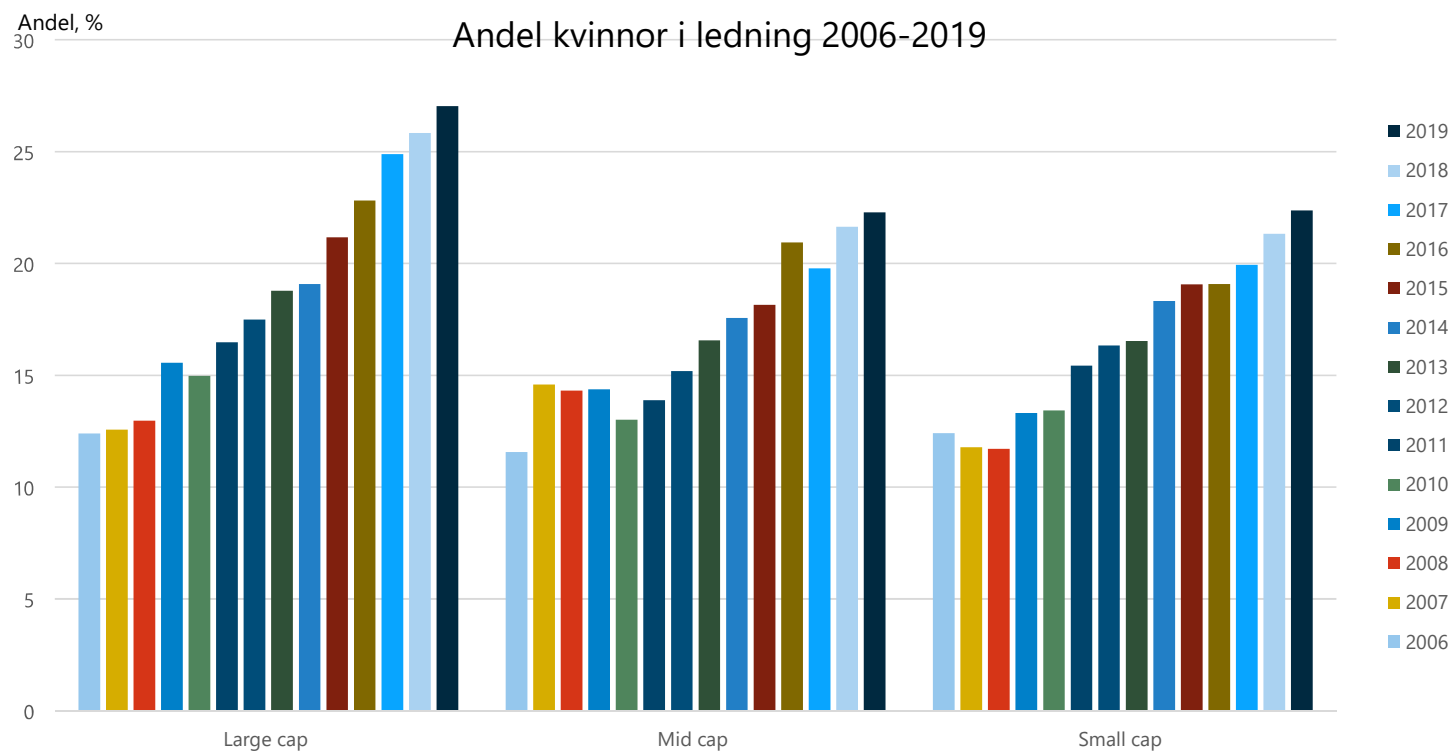
- Andelen bolag med minst 25% kvinnor i styrelserna ökar. Av de 332 undersökta bolagen har 254 bolag minst 25% kvinnor i styrelsen.
- Sedan 2002 har andelen kvinnor i börsbolagens styrelser ökat från 6,1% till 34,0%, medan andelen kvinnor i börsbolagens ledning ökat från 11,1% till 24,0%.
- Skillnaden mellan andelen kvinnor på styrelse- respektive ledningsnivå minskar efter att ifjol varit på den högsta nivån någonsin, och är nu 10 procentenheter.
- Antal bolag med en kvinna som ordförande ökade från 28 till 34* stycken under året. Andelen bolag med en kvinna som ordförande är 10,2% (8,8%).
- Andelen kvinnliga VD som ökade kraftigt förra året – från en mycket låg nivå - fortsätter att öka men inte lika snabbt som ifjol: från 8,4% till 9,0%.
- Antalet bolag som saknar kvinnor i styrelsen minskar från 12 till 10 efter fjolårets markanta minskning från 22 till 12. Antalet bolag som helt saknar kvinnor i sin ledningsgrupp har likt föregående år minskat något till 74 (79) bolag.

*Inkluderar en avgående kvinnlig ordförande som kommer att efterträdas av en nominerad men ej vald manlig ordförande.

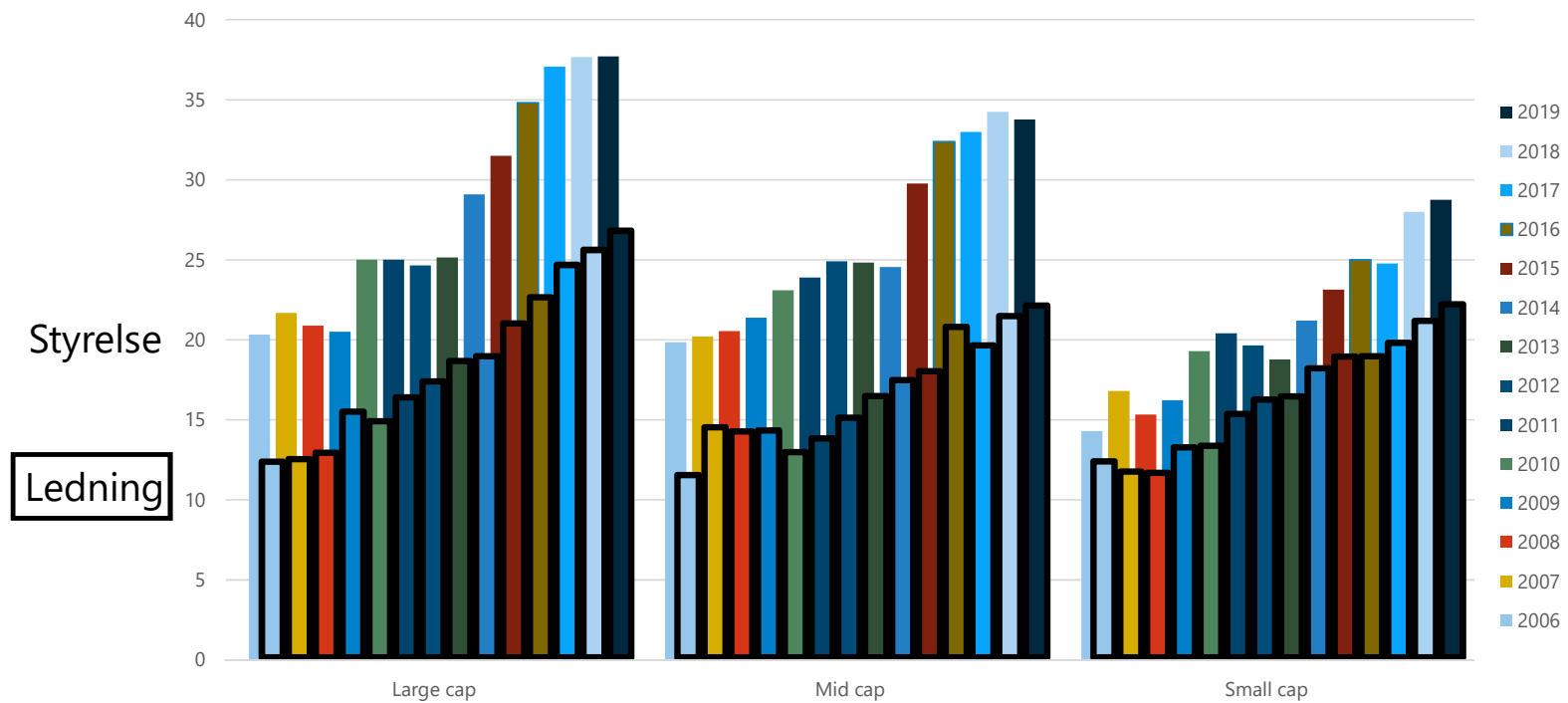
Andelen kvinnor i styrelse per börsvärdesgrupp



Andelen kvinnor i ledning per börsvärdesgrupp



Andelen kvinnor i ledning och styrelse per börsvärdesgrupp



Andel kvinnor per börsvärdesgrupp 2019

	STYRELSE		
Grupp	Kvinnliga ledamöter	Totalt ledamöter	Andelen kvinnliga ledamöter
Large cap	288	764	37,7%
Mid cap	296	876	33,8%
Small cap	153	529	28,9%
Summa	737	2 169	34,0%

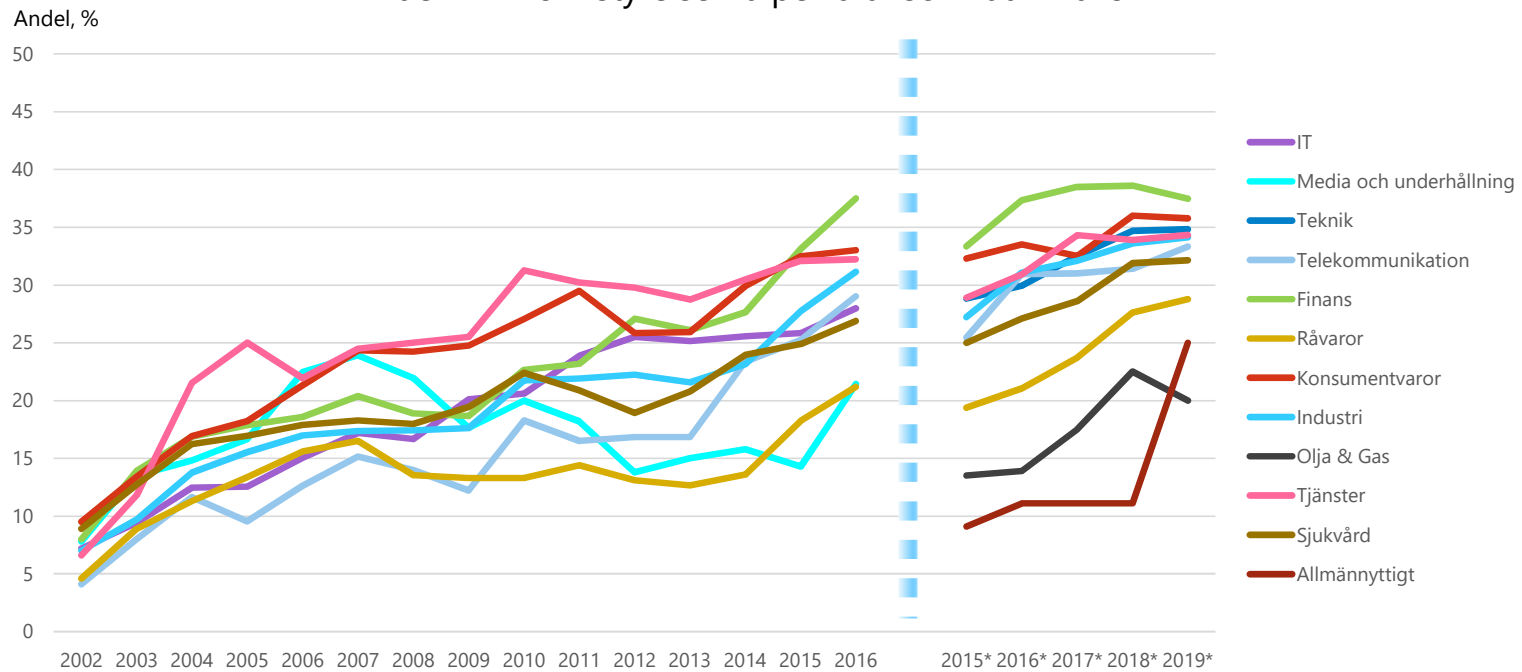
	LEDNING		
Grupp	Kvinnor i ledning	Totalt i ledning	Andel kvinnor i ledning
Large cap	244	903	27,0%
Mid cap	221	992	22,3%
Small cap	125	559	22,4%
Summa	590	2 454	24,0%

Andel kvinnor per börsvärdesgrupp

- Large cap har den högsta andelen kvinnor i styrelserna (37,7%, oförändrat från ifjol), följt av Mid cap (33,8%, lägre än ifjol) och Small cap (28,9%, högre än ifjol). Genomsnittlig andel kvinnor i styrelserna i samtliga börsgrupper uppgår till 34,0% (något högre än ifjol).
- Andelen kvinnor på styrelsenivå ökade i samtliga börsgrupper ifjol men sjönk i år för Mid cap vilket till stor del väger upp för en klar ökning bland Small cap-bolagen.
- Även i ledningsgrupperna är andelen kvinnor högst i Large cap med 27,0%. Här är dock nivån i Small cap (22,4%) något högre än Mid cap (22,3%).
- På ledningsnivå ökar nivåerna i samtliga börsgrupper. Den största ökningen återfinns bland Large cap-bolagen med 1,2 procentenheter. I Small cap-bolagen ökar andelen kvinnor med 1,1 procentenheter och i Mid cap-bolagen med 0,7 procentenheter. Förra året var denna inbördes ordning den omvända.

Styrelse per Bransch

Andel kvinnor i styrelserna per bransch 2002-2019



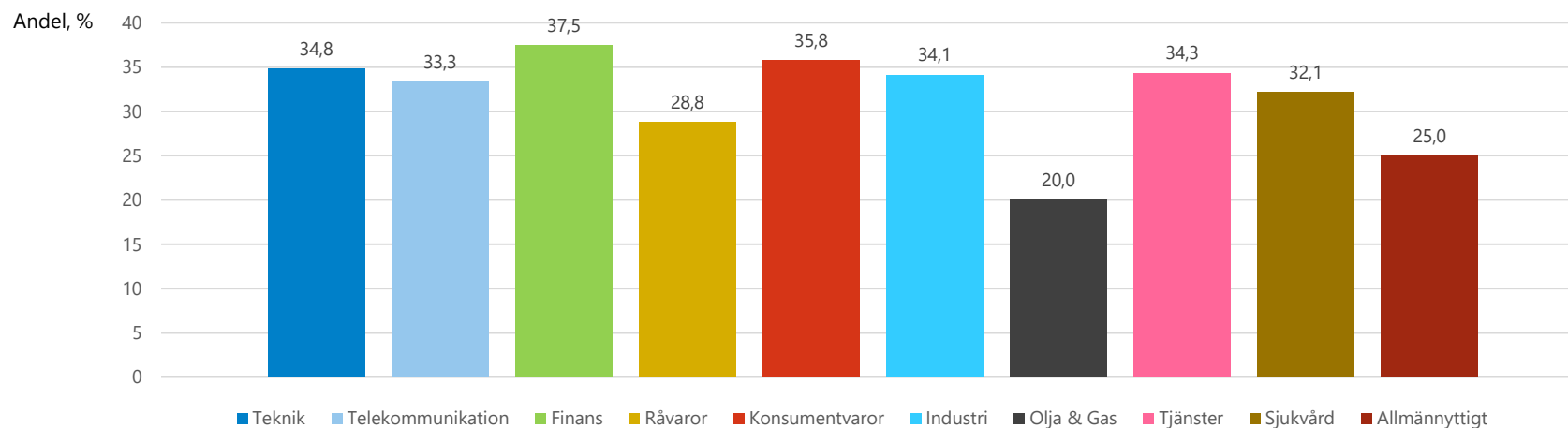
*På grund av ny klassificering har en ny tidsserie påbörjats från 2015 och beakta att denna tidsserie inte är jämförbar med tidigare år.

Styrelse per Bransch 2019

Uppgångar i andelen kvinnor i styrelserna i flera branscher under året vägs upp av nedgångar i grupper som Finans och Konsumentvaror – dessa har dock fortsatt högsta absoluta nivåer.

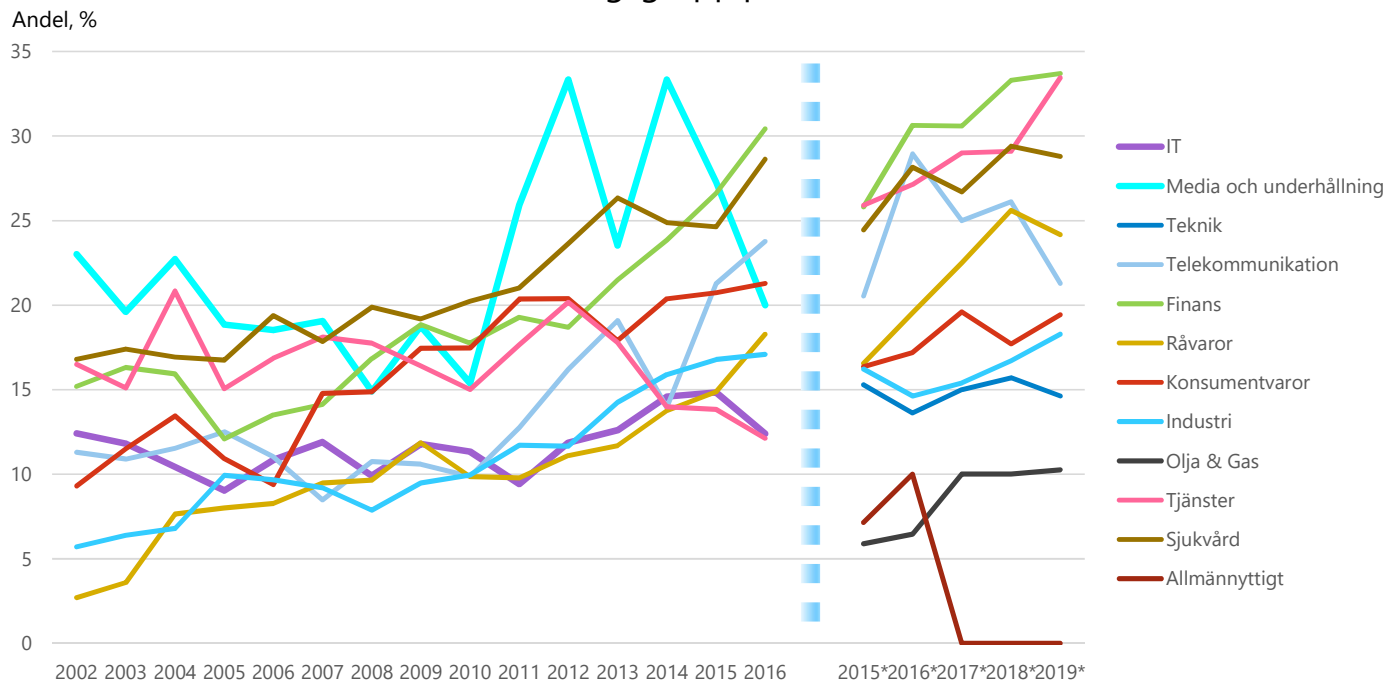
Kraftiga förändringar i vissa grupper vilket dock beror på att dessa är mycket små och de påverkar därför inte totalresultat nämnvärt.

Branschen Olja & Gas övertar jumboplatsen för första gången.



Ledning per Bransch

Andel kvinnor i ledningsgrupp per bransch 2002-2019

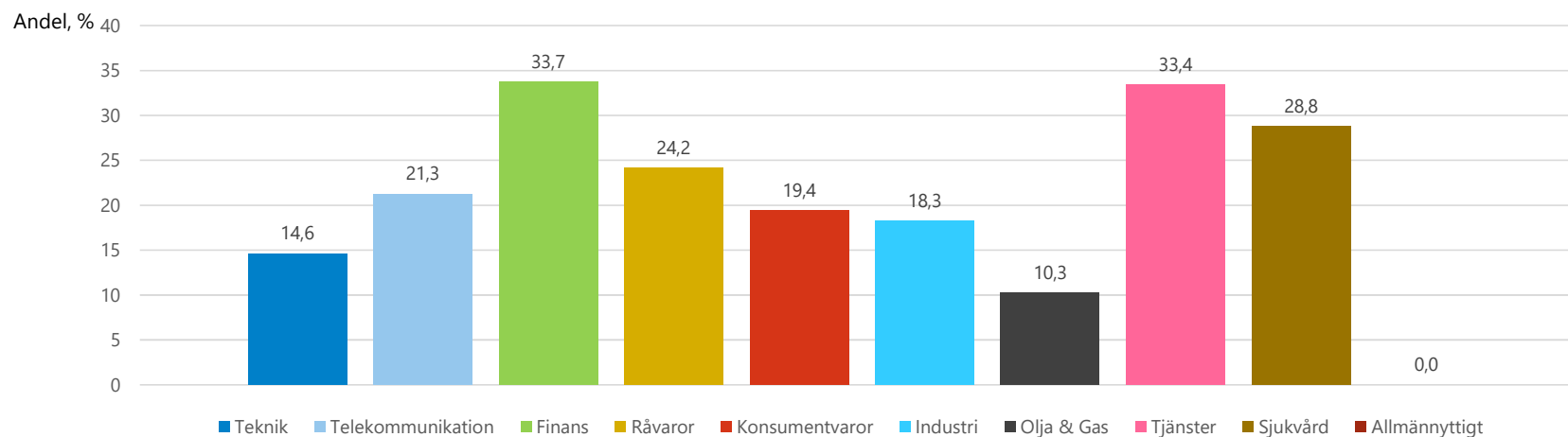


*På grund av ny klassificering har en ny tidsserie påbörjats från 2015 och beakta att denna tidsserie inte är jämförbar med tidigare år.

Ledning per Bransch 2019

Kraftig uppgång hos tjänstebolagen men även ökning hos de breda branscherna Finans, Konsumentvaror och Industri.

Förutom de mycket små grupperna Allmännyttigt och Olja & Gas har tekniksektorn lägst andel kvinnor i ledningsgrupperna. Efter två års ökning sjönk också denna branschs siffror 2019 med 1,1 procentenheter.



Andel kvinnor per bransch 2019

Både för styrelse och ledning har Finansbranschen högst andel kvinnor.

Konsumentvaror och Teknik ligger fortsatt högt i andelen kvinnor i styrelsen.

Sjukvård och Tjänster ligger högt i andelen kvinnor i ledningen.

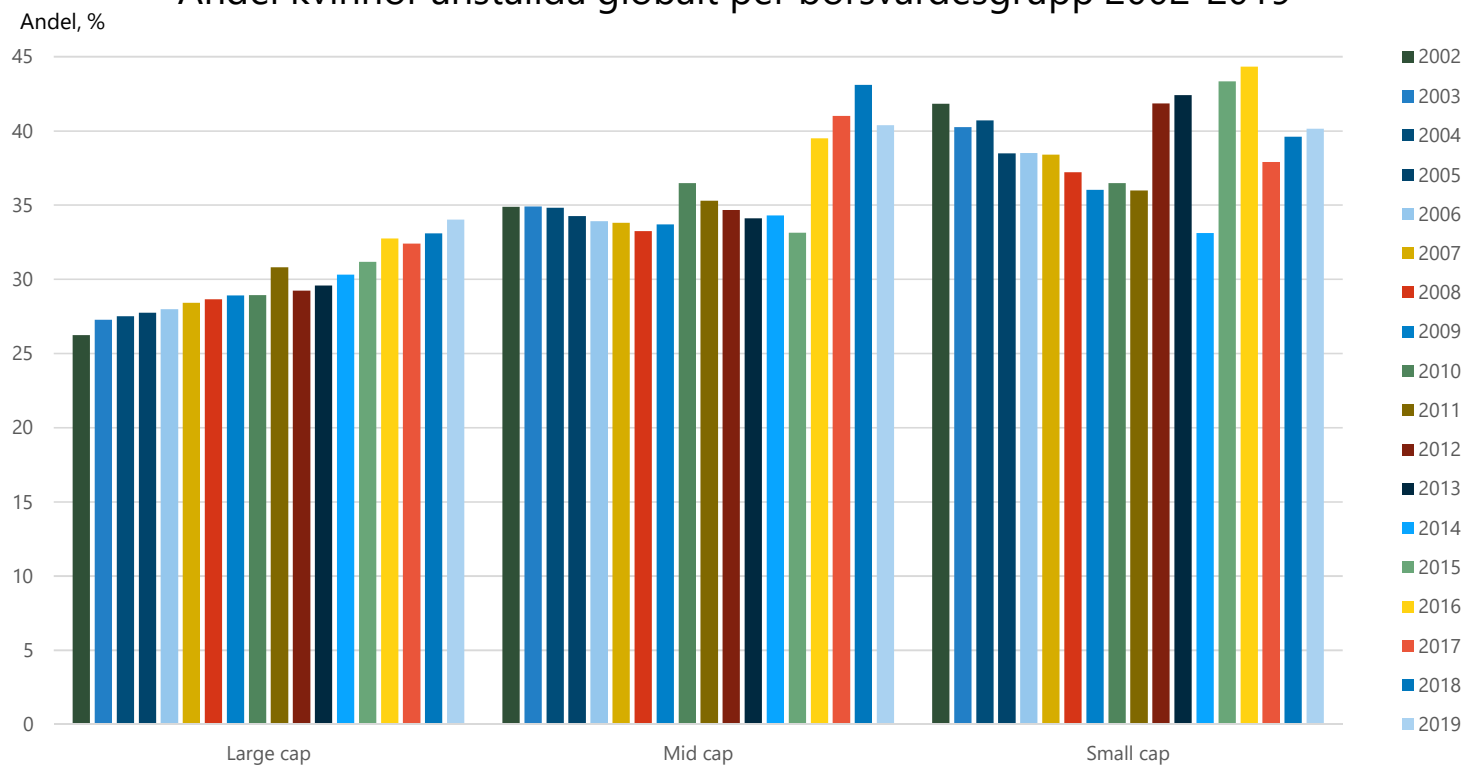
Branscherna Allmännyttigt, Olja & Gas samt Telekommunikation har totalt sett ett lägre antal platser vilket medför att en liten förändring i absoluta tal har stor påverkan på totalresultatet.

	STYRELSE		
Bransch	Kvinnliga ledamöter	Totalt ledamöter	Andelen kvinnliga ledamöter
Finans	145	387	37,5%
Konsumentvaror	73	204	35,8%
Olja & Gas	9	45	20,0%
Tjänster	81	236	34,3%
Industri	199	583	34,1%
Teknik	70	201	34,8%
Telekommunikation	10	30	33,3%
Råvaror	40	139	28,8%
Sjukvård	108	336	32,1%
Allmännyttigt	2	8	25,0%
Summa	737	2169	34,0%

	LEDNING		
Bransch	Kvinnor i ledningsgrupp	Totalt i ledningsgrupp	Andel kvinnor i ledningsgrupp
Finans	124	368	33,7%
Sjukvård	110	382	28,8%
Tjänster	101	302	33,4%
Telekommunikation	10	47	21,3%
Råvaror	36	149	24,2%
Konsumentvaror	48	247	19,4%
Industri	119	651	18,3%
Teknik	38	260	14,6%
Olja & Gas	4	39	10,3%
Allmännyttigt	0	9	0,0%
Summa	590	2454	24,0%

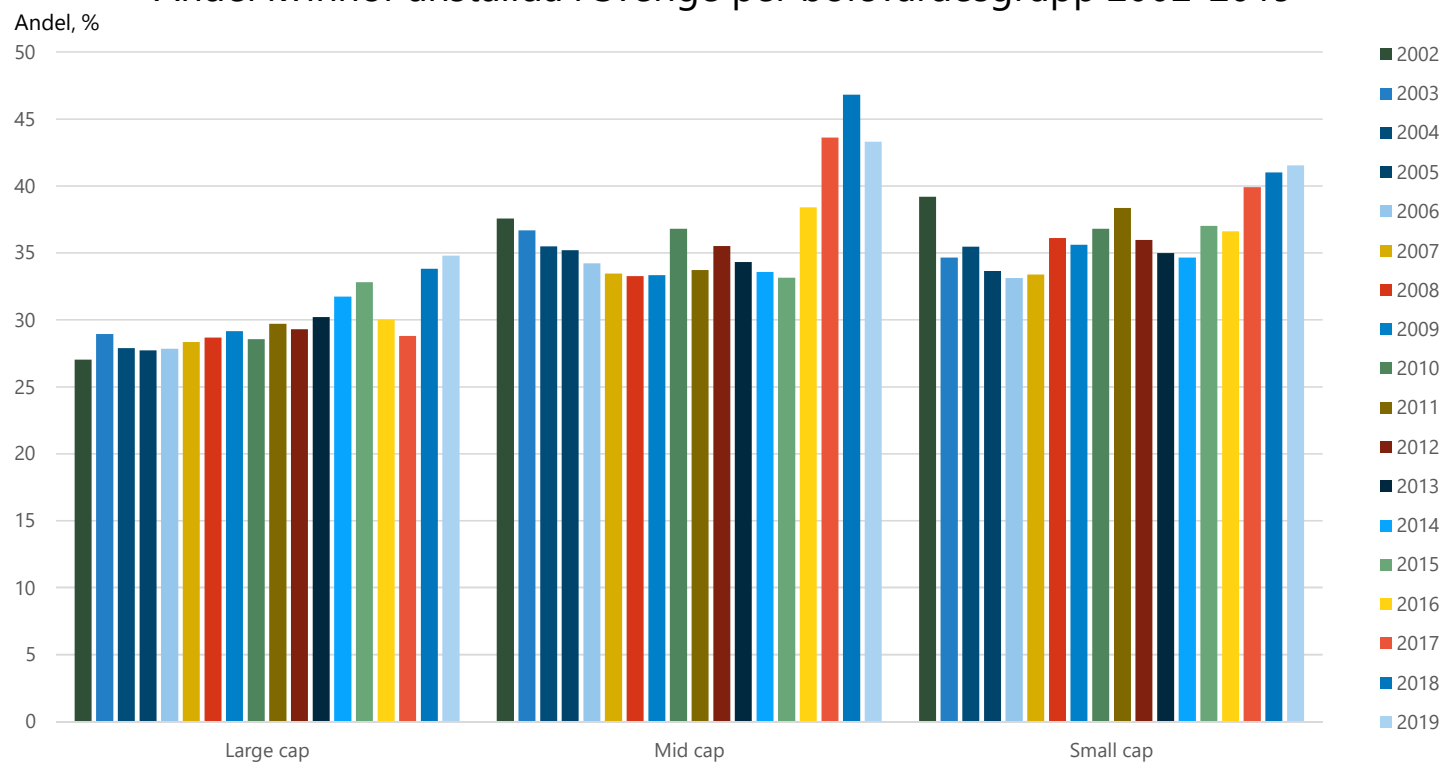
Anställda globalt per börsvärdesgrupp

Andel kvinnor anställda globalt per börsvärdesgrupp 2002-2019

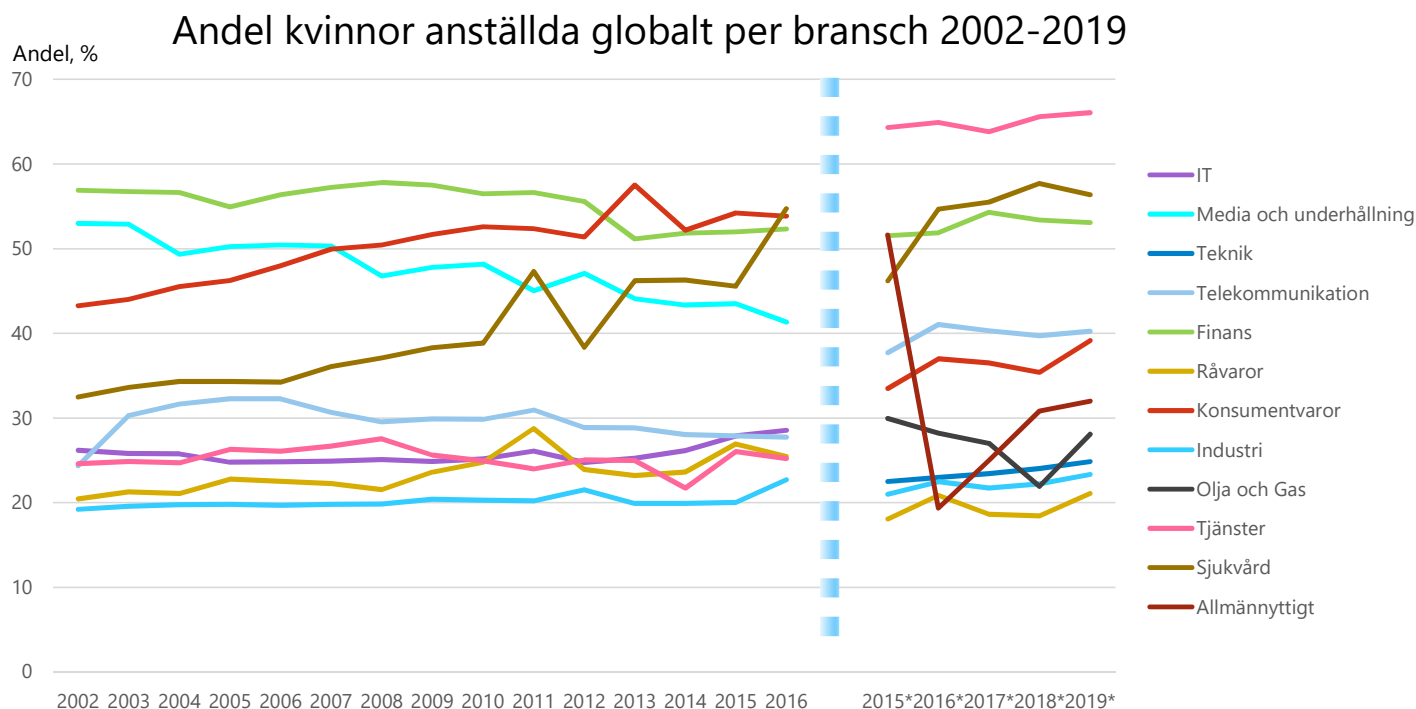


Anställda i Sverige per börsvärdesgrupp

Andel kvinnor anställda i Sverige per börsvärdesgrupp 2002-2019



Anställda globalt per bransch

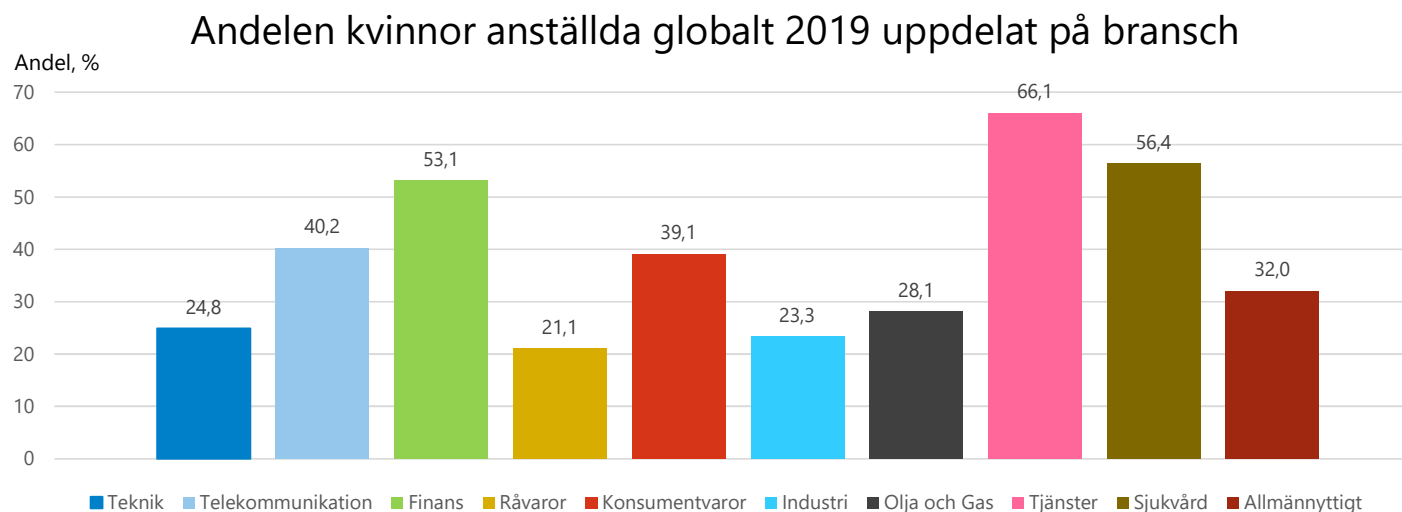


*En översyn av branschindelning gjordes för bättre samstämmighet av branschbenämning enligt Nasdaq Stockholm. Detta resulterade i omklassificering av bolag, bortfall av vissa branscher samt tillkomst av två nya branscher, "Allmännyttigt" och "Olja & Gas". På grund av ny klassificering har en ny tidsserie påbörjats från 2015 och beakta att denna tidsserie inte är jämförbar med tidigare år. Ett exempel på detta ses i den höga andelen kvinnor i Tjänster som förklaras bland annat av att ett bolag med många anställda men med en relativt låg andel kvinnor (Securitas) omklassificerats och istället har H&M tillkommit med många anställda och en hög andel kvinnor.

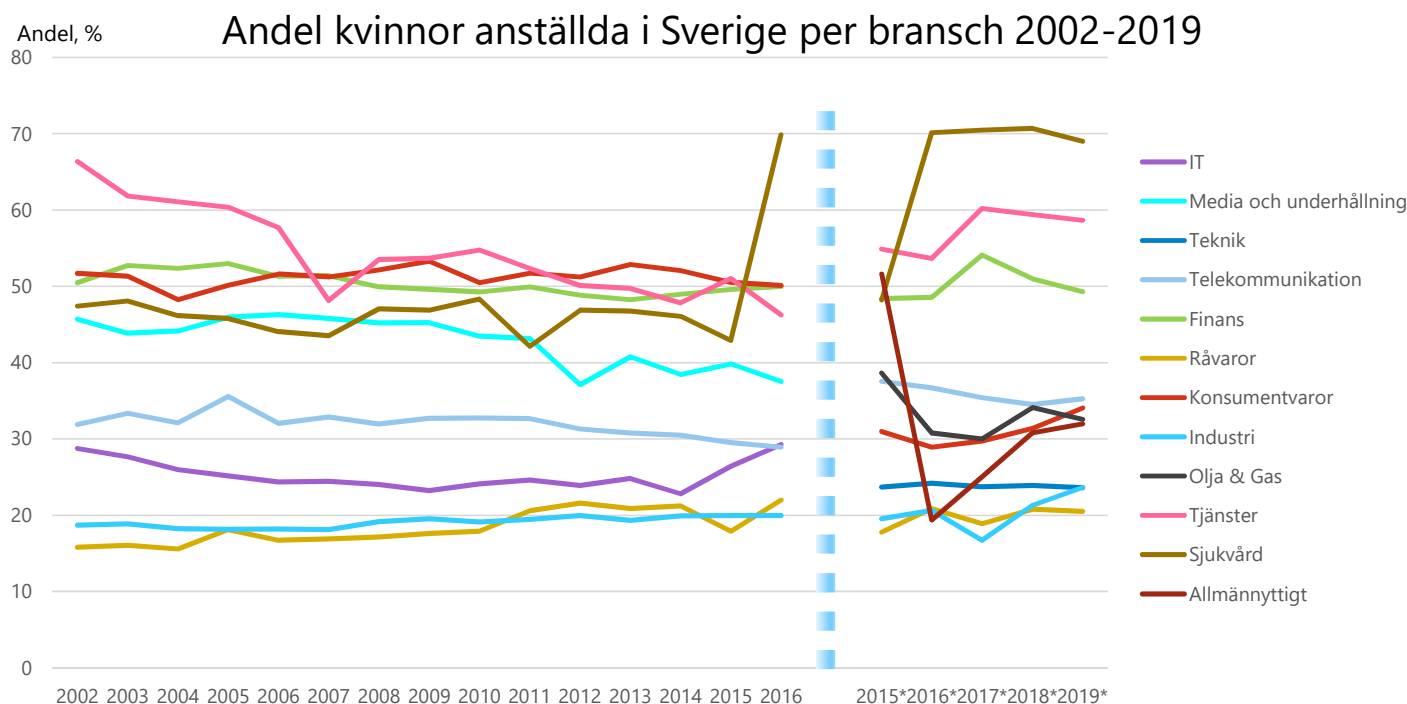
Anställda globalt per bransch 2019

I likhet med de senaste åren är det tre branscher där kvinnor utgör en majoritet av de anställda: Finans, Tjänster och Sjukvård.

Lägst andel kvinnor i branscherna Teknik, Råvaror och Industri.



Anställda i Sverige per bransch

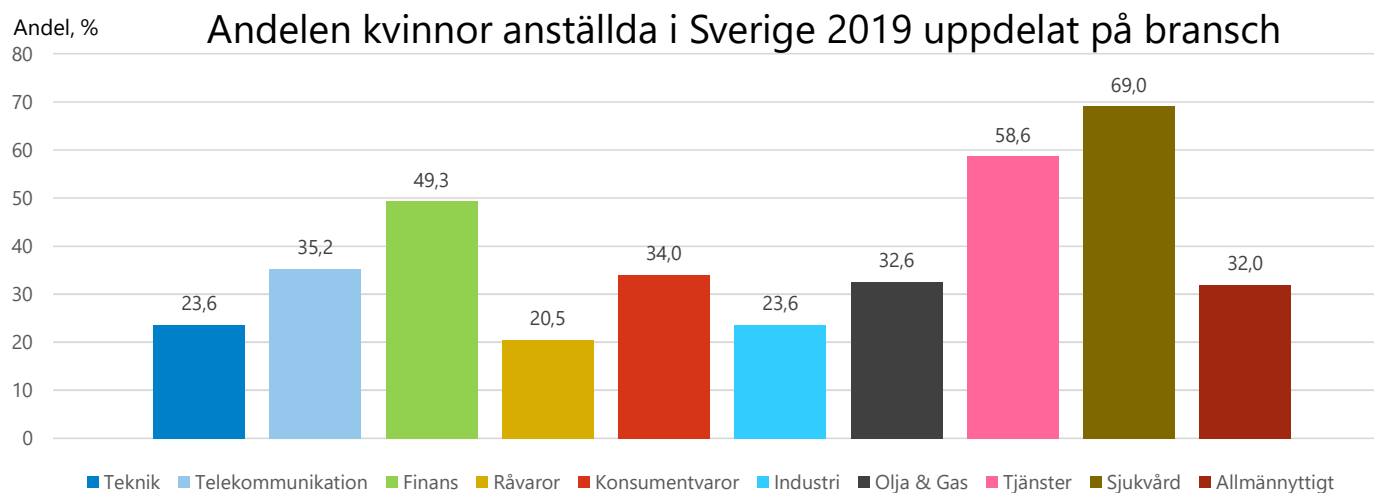


*En översyn av branschindelning gjordes för bättre samstämmighet av branschbenämning enligt Nasdaq Stockholm. Detta resulterade i omklassificering av bolag, bortfall av vissa branscher samt tillkomst av två nya branscher, "Allmännyttigt" och "Olja & Gas". På grund av ny klassificering har en ny tidsserie påbörjats från 2015 och beakta att denna tidsserie inte är jämförbar med tidigare år. Ett exempel på detta ses i den höga andelen kvinnor i Tjänster som förklaras bland annat av att ett bolag med många anställda men med en relativt låg andel kvinnor (Securitas) omklassificerats och istället har H&M tillkommit med många anställda och en hög andel kvinnor.

Anställda i Sverige per bransch 2019

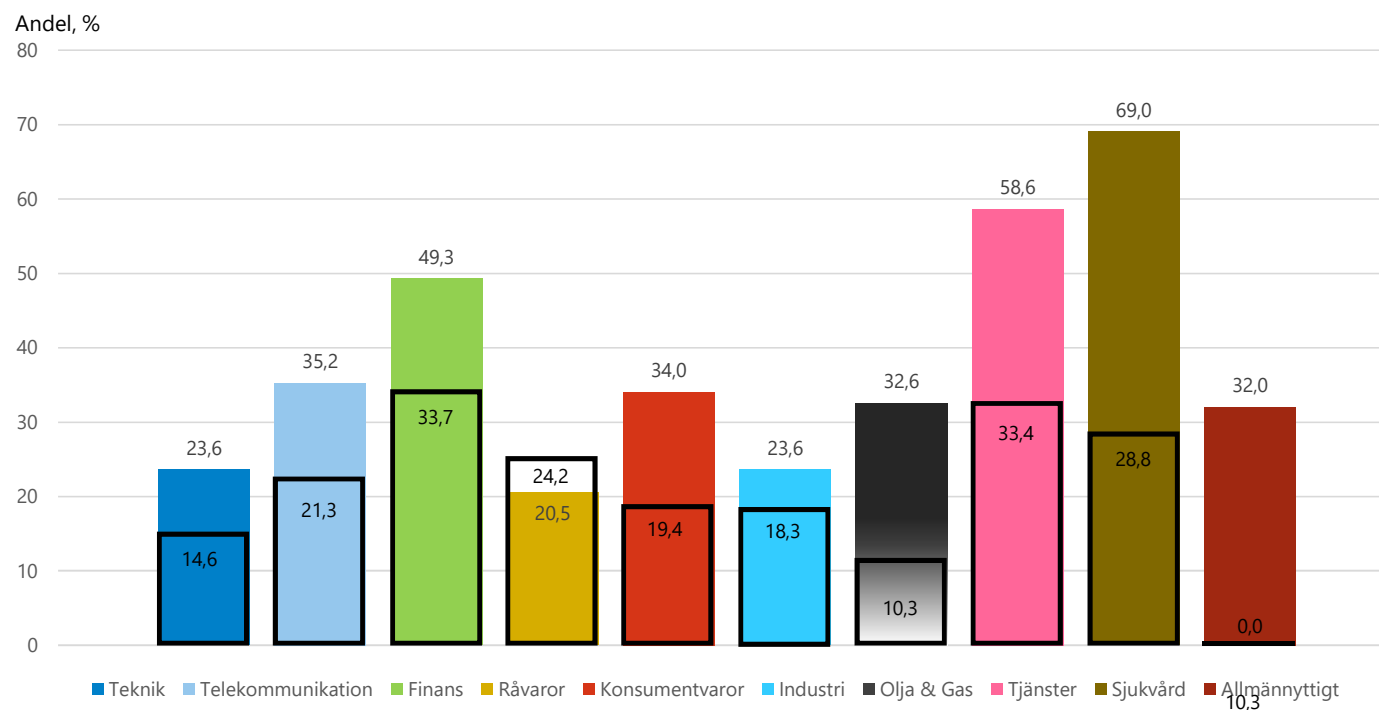
Bland anställda i Sverige är det liknande strukturer som för anställda globalt, dock är andelen anställda i branschen Sjukvård klart högre i Sverige än globalt medan det omvända gäller för branschen Tjänster.

I sektorn Finans sjönk andelen kvinnor och understeg 50% - dock mycket stabil andel över tid med en skillnad i andel (minskning) från 2002 till 2019 på endast 1,2 procentenheter.



Anställda och ledning per bransch 2019

Andel anställda kvinnor i Sverige samt andel kvinnor i ledningen per bransch 2019



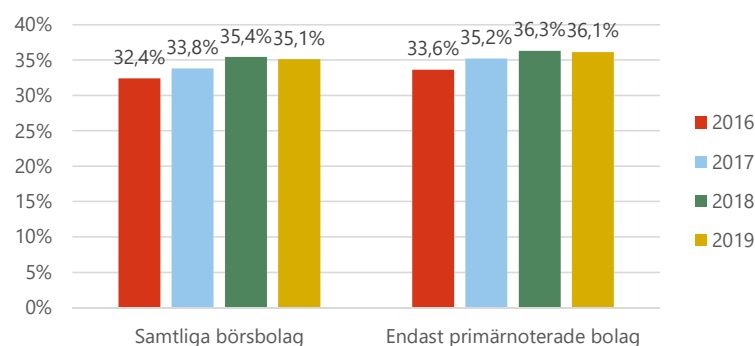
Andelen anställda kvinnor varierar mellan börsvärdesgrupper och branscher

- Mid cap-bolagen har för fjärde året i rad en högre andel anställda kvinnor i Sverige än Small cap- och Large cap-bolagen. Samtidigt har andelen kvinnor i Mid cap-bolagen minskat från 46,8% till 43,3%. Andelen anställda kvinnor i Small cap ökar däremot från 41,0 % till 41,5% och andelen kvinnor i Large cap-bolagen ökar från 33,8% till 34,8%.
- Avseende anställda globalt har Mid cap-bolagen högst andel anställda kvinnor motsvarande 40,4% tätt följt av Small Cap på 40,1%. För Large cap uppgår anställda kvinnor globalt till 34,0%.
- Branscherna Industri, Teknik och Råvaror har drygt 20% kvinnor bland sina anställda i Sverige, lägst bland branscherna.
- Branschen Allmännyttigt saknar helt kvinnor i ledningen. Branschen Olja & Gas, Teknik och Industri har också låga andelar kvinnor i ledningen: 10,3%, 14,6% respektive 18,3%. Högst andel kvinnor i ledningar återfinns i branscherna Finans och Tjänster.
- Branscher med en högre andel kvinnliga anställda har generellt också en högre andel kvinnor i ledningen. De tre branscher med högst andel kvinnliga anställda är också de som drar upp snittet för andelen kvinnor i ledningsgrupperna.
- Med undantag för branschen Råvaror är andelen kvinnor högre bland de anställda än i ledningen. Detsamma gällde i fjolårets undersökning.

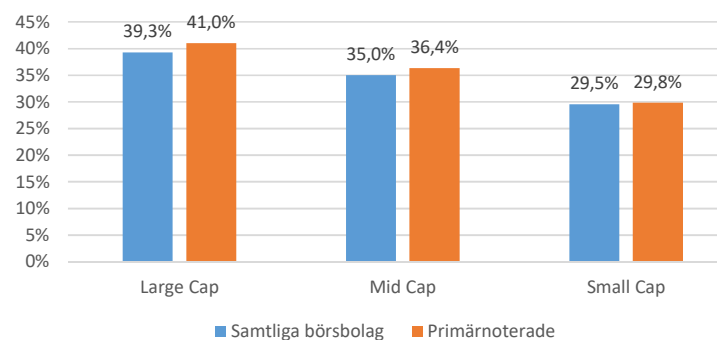
Andel kvinnor i styrelser exklusive VD

- Andelen kvinnor i styrelser i samtliga börsnoterade bolag uppgår, om VD exkluderas från styrelsen, till 35,1% vilket motsvarar en viss minskning med 0,3 procentenheter jämfört med föregående år. Detta då andelen kvinnor i styrelserna överlag ökar endast mycket svagt, medan fler kvinnliga styrelseledamöter i år är VD. Fortsatt är dock andelen kvinnor i styrelserna högre om VD inte tas med i beräkningen.
- Vid uppdelning på börsvärdesgrupp för 2019, om VD exkluderas från styrelsen, uppgår andelen kvinnor i styrelser i primärnoterade Large cap-bolag till 41,0%.
- Med VD exkluderad är Small cap den enda börsvärdesgrupp där andelen kvinnor i styrelsen ökar jämfört med förra året.

Andel kvinnor i styrelser, exkl. VD

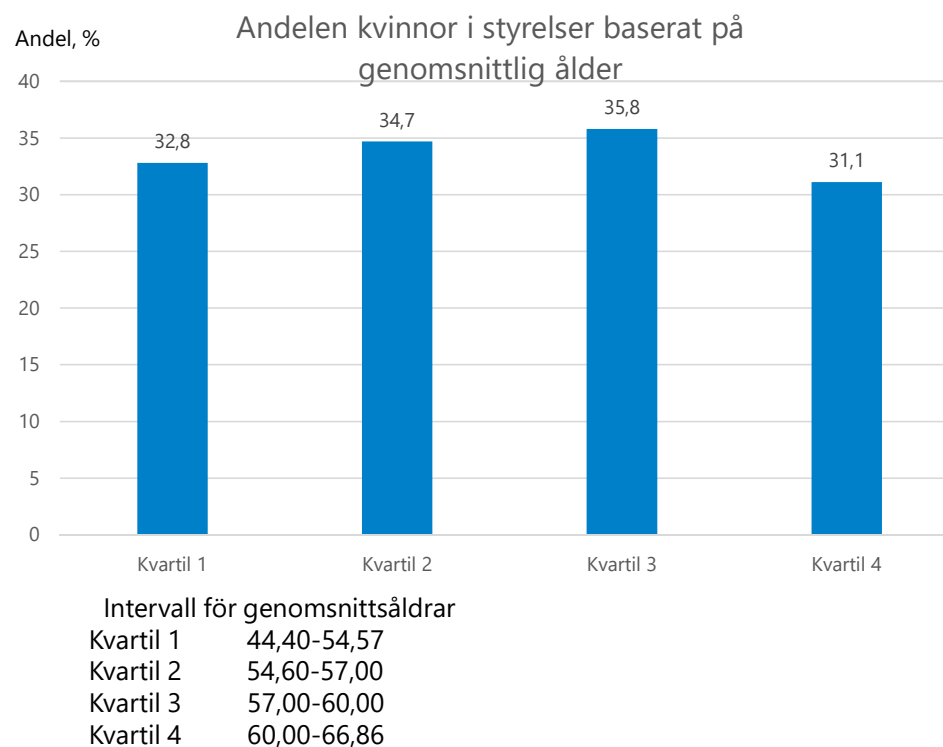


Andel kvinnor i styrelser 2019, exkl. VD



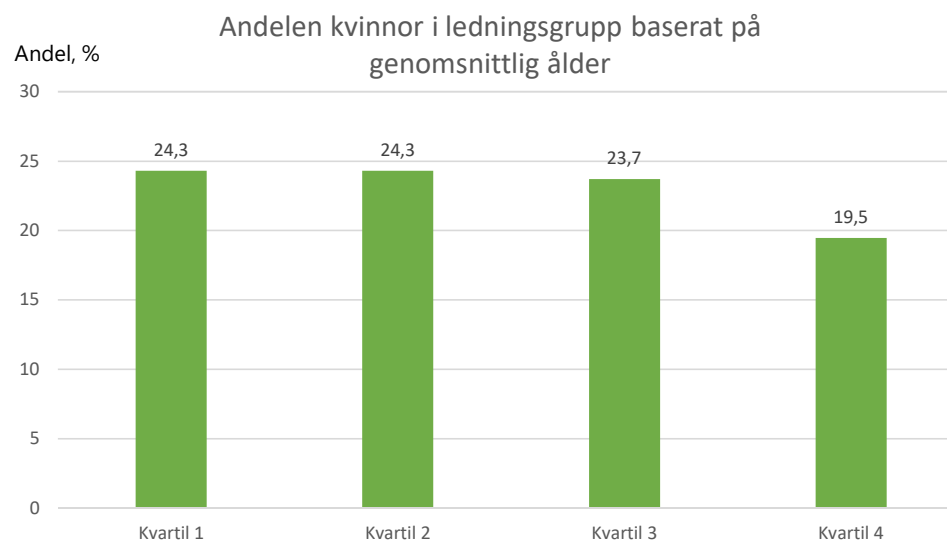
Andelen kvinnor baserat på genomsnittlig ålder hos styrelser 2019

- Samtliga bolag är sorterade från lägst genomsnittlig ålder i Kvartil 1 till högst genomsnittlig ålder i Kvartil 4. 83 bolag ingår i varje kvartil.
- Ej dramatiska skillnader mellan kvartilerna. Andelen kvinnor i Kvartil 4 (styrelserna med högst genomsnittlig ålder) är noterbart lägre än de övriga. Dock är andelen i samtliga kvartiler över 30%.
- Andelen kvinnor är högre i andra och tredje kvartilen, 34,7% resp. 35,8% och lägre i första och fjärde kvartilen, 32,8% resp. 31,1%.
- Notera att snittåldrar och andel kvinnor i respektive kvartil är beräknad som snitt per bolag, ej antal styrelseplatser.



Andelen kvinnor baserat på genomsnittlig ålder hos ledningsgrupper 2019

- Samtliga bolag är sorterade från lägst genomsnittlig ålder i Kvartil 1 till högst genomsnittlig ålder i Kvartil 4. 83 bolag ingår i varje kvartil. Notera att åldersspannet är mycket litet i Kvartil 2 och 3 medan det är större i Kvartil 1 och 4.
- Högre andel kvinnor i de yngre ledningsgrupperna, klart lägst andel kvinnor i den äldsta gruppen - Kvartil 4.
- Jämfört med föregående år har andelen ökat i Kvartil 1, 3 och 4 men minskat i Kvartil 2 som förra året var klart högst. Notera dock att det inte är kontinuitet vad gäller ingående bolag.
- Notera att snittåldrar och andel kvinnor i respektive kvartil är beräknad som snitt per bolag, ej antal styrelseplatser.

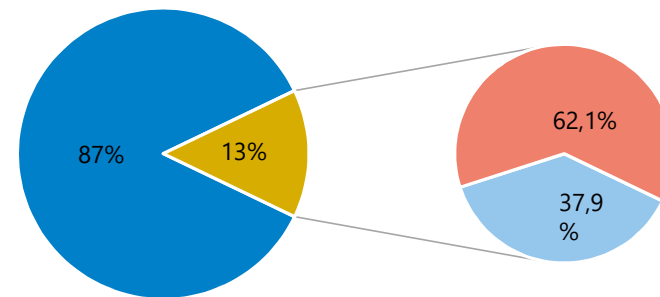


Intervall för genomsnittsåldrar	
Kvartil 1	37,67-48,27
Kvartil 2	48,33-50,89
Kvartil 3	50,90-52,90
Kvartil 4	52,92-65,00

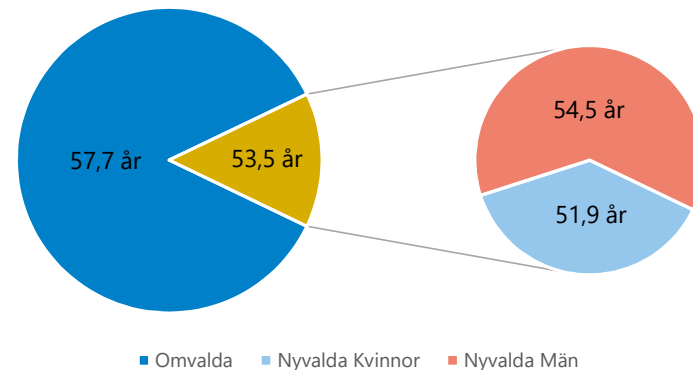
Andel nyvalda styrelseledamöter 2019

- Totalt finns 2169 styrelseplatser i bolagen noterade på Stockholmsbörsen.
- Av dessa innehas 1892 platser av ledamöter som blivit omvalda vilket motsvarar drygt 87% av totalt antal platser.
- 277 styrelseplatser innehas av ledamöter som blivit nyvalda varav 105 platser innehas av kvinnor och 172 av män.
- Nyvalda ledamöter är i genomsnitt drygt fyra år yngre än omvalda ledamöter och nyvalda kvinnor är i genomsnitt yngre än nyvalda män. Den senare skillnaden har ökat från förra året från 0,7 år till 2,6 år. Detta beror både på att nyvalda män har blivit 0,9 år äldre och att nyvalda kvinnor har blivit 1,0 år yngre i genomsnitt.

Andelen nyvalda styrelseledamöter



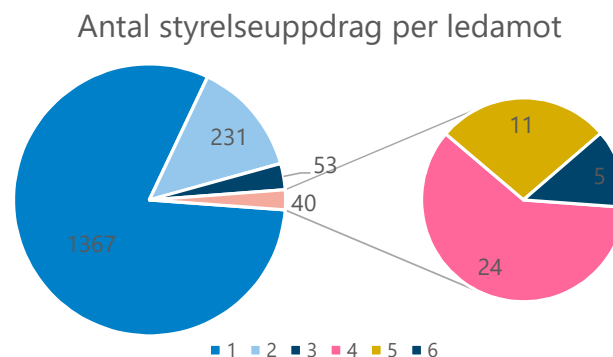
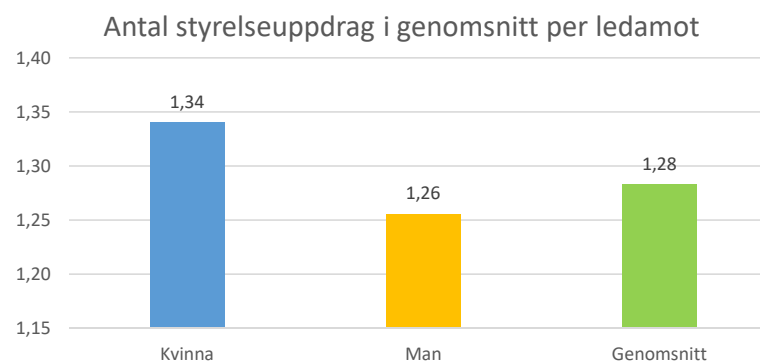
Genomsnittlig ålder styrelseledamöter



■ Omvalda ■ Nyvalda Kvinnor ■ Nyvalda Män

Styrelseuppdrag per ledamot 2019

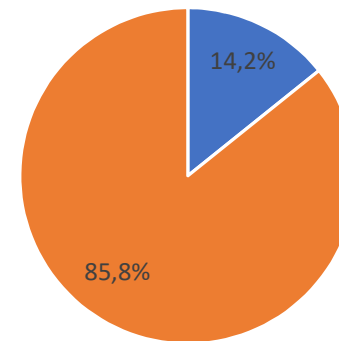
- 1691 individuella ledamöter upptar tillsammans totalt 2169 styrelseplatser.
- I genomsnitt har styrelseledamöter 1,28 uppdrag vilket är något lägre jämfört med föregående år.
- De kvinnliga ledamöterna har i genomsnitt 1,34 (1,39) styrelseuppdrag per ledamot. Männerna har i genomsnitt 1,26 (1,24) styrelseuppdrag per ledamot. Alltså mycket små förändringar jämfört med föregående år men riktningen är mot utjämning av skillnaden mellan män och kvinnor i detta avseende.
- Antal styrelseuppdrag som en ledamot innehar varierar från 1-6. Av 1691 individuella ledamöter har 81% av ledamöterna endast ett styrelseuppdrag. 14% av ledamöterna har två styrelseuppdrag. Endast cirka 5% av ledamöterna har alltså mer än två styrelseuppdrag.



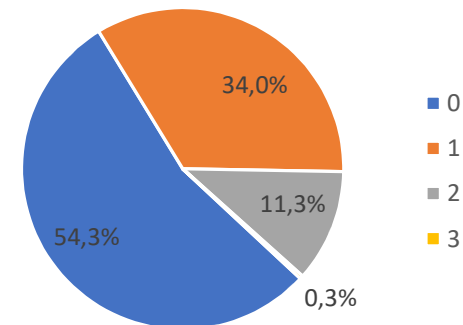
Andel kvinnor i valberedningar 2019

- Av 332 börsbolag har 300 bolag en tydlig valberedning. Dessa bolag utgörs av både primär- och sekundärnoterade bolag.
- Andelen kvinnor i valberedningarna är 14,2%, en klar ökning från förra årets 13,0%.
- Andelen kvinnliga ordförande i valberedningar är 12,3% (förra året 11,2%).
- 54,3% av börsbolagen (förra året 58,6%) har ingen kvinna i valberedningen. Drygt 11% av bolagen har två kvinnor eller fler i sin valberedning.

Andel kvinnor i valberedningarna

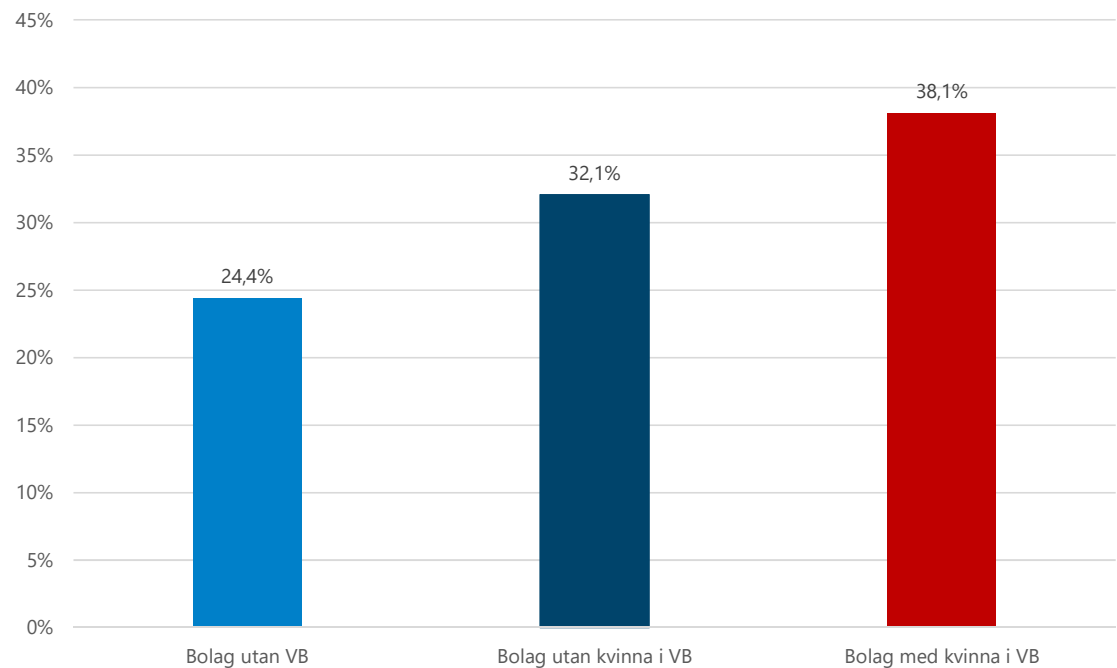


Antal kvinnor per valberedning



Andel kvinnor i styrelser i förhållande till valberedningens sammansättning 2019

- Totalt 32 bolag* saknar en tydlig valberedning. Andelen kvinnor i styrelserna i dessa bolag är 24,4%.
- 163 bolag har inga kvinnor i valberedningen. Andelen kvinnor i styrelser i dessa bolag är 32,1%.
- 137 bolag har minst en kvinna i valberedningen. Andelen kvinnor i styrelser i dessa bolag är 38,1%.



* På grund av en något striktare bedömning om vad som utgör en valberedning är denna siffra inte helt jämförbar med föregående år

Metod och data (1/3)

I undersökningen mäts, förutom i kvartiljämförelserna, antalet platser i styrelser och personer i ledningsgrupper samt antal anställda.

– Styrelse: Antal kvinnor / totalt antal stämموvalda styrelseledamöter.

– Ledning: Antal kvinnor / ledningsgruppspersoner.

– Anställda (i Sverige och totalt): Antal kvinnor / antal anställda.

332 företag noterade på Stockholmsbörsen, både primär- och sekundärnoterade bolag.

– Ordförande 332 platser.

– Övriga ordinarie bolagsstämmovalda ledamöter 1 837.

– Styrelse totalt 2 169 platser.

Ledning 2 454 personer.

– VD 332 personer.

– Övriga ledande befattningshavare 2 122 personer.

– Ledning totalt 2 454 platser.

Data för bolag med årsstämmor under andra halvåret har inhämtats från senaste tillgängliga stämmoprotokoll alternativt bolagets hemsida och årsredovisning.

Andelen platser i styrelsen som innehas av kvinnor baseras på styrelsesammansättning i maj 2019, och jämförs med maj 2018, maj 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, juni 2012, 2011, 2010, 2009, maj 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, juli 2003 och december 2002.

Metod och data (2/3)

Data har hämtats från Statistiska Centralbyrån (SCB) samt bolagens årsredovisningar och stämmoprotokoll/kallelser.

– SCB har från och med 2014 ändrat klassificering av yrkesgrupper och påbörjat en ny tidsserie (SSYK 2012), vilket innebär att tidigare data för chefer inom privat sektor inte längre är tillförlitlig för att jämföra med tidigare års data. Därmed har en ny tidsserie införts där data för chefer inom privat sektor presenteras.

Tillägg från 2015, som även implementerats för 2019, är att se huruvida det förekommer ett samband mellan genomsnittlig ålder i ledning/styrelse och andel kvinnor.

– Genomsnittlig ålder och andel kvinnor har räknats fram för både styrelser och ledningsgrupper för samtliga börsnoterade bolag. Resultat har sorterats från lägst genomsnittlig ålder till högst genomsnittlig ålder.

– Resultatet presenteras i kvartiler där cirka 83 bolag per kvartil ingår.

– Ytterligare tillägg är att exkludera VD från styrelsen i de fall VD även är styrelseledamot i samma bolag.

Tillägg från 2016, som även implementerats för 2019, är att se andelen ledamöter som är nyvalda i börsbolagens styrelser samt fördelningen mellan män och kvinnor. Vidare har information samlats in gällande antal styrelseuppdrag per ledamot och fördelningen av dessa mellan män och kvinnor.

Metod och data (3/3)

Tillägg för 2017 som även implementerats 2019, är att andelen kvinnor i styrelser per börsvärdesgrupp exklusive VD introduceras och uppdelas upp på samtliga bolag samt primärnoterade bolag.

Inför insamlingen 2017 gjordes en översyn av branschindelning i syfte att börsbolagen ska följa samma branschklassificering som anges på Nasdaq Stockholm. Översynen omfattade även börsbolag från 2015 och 2016. Detta resulterade i följande:

- Vissa bolag bytte bransch och därmed påverkat trendutvecklingen.
- Branscherna Olja & Gas samt Allmännyttigt tillkom. Bolag i dessa branscher återfanns tidigare i Råvaror och Industri.
- Branscherna IT samt Media och Underhållning togs bort men återfinns i relevanta grafer för att illustrera trendutvecklingen 2002-2016.
- Ny tidsserie från 2015 har påbörjades då insamlad data inte är jämförbar med tidigare år.

Sedan 2018 har även valberedningarnas sammansättning studerats. Detta har analyserats med avseende på andel platser i valberedningarna som innehas av kvinnliga ledamöter. Följande bör härvid beaktas:

- Bolagen med valberedningar utgörs av både primär- och sekundärnoterade bolag .
- De primärnoterade bolag som saknar valberedning och således avvikit från Koden, motiverar detta oftast "med hänsyn till den koncentrerade ägarbilden".

Appendix 1: Statistik för primärnoterade bolag

Jämförelse av andel kvinnor i styrelser och ledningsgrupper i primärnoterade bolag för 2013 till 2019.

Antalet kvinnor som är styrelseordförande ökar till 33 vilket är nytt rekord och en den näst största ökningen i absoluta tal någonsin (den största ökning var förra året). Inkluderar en avgående kvinnlig ordförande som kommer att efterträdas av en nominerad men ännu ej vald manlig ordförande.

Ökning även av antalet kvinnliga VD från 26 till 28 stycken. Mindre kraftig ökning än förra året men likväl en ny högsta notering för denna parameter.

På två år har antalet kvinnliga styrelseordförande och VD ökat med 74% respektive 87%.

